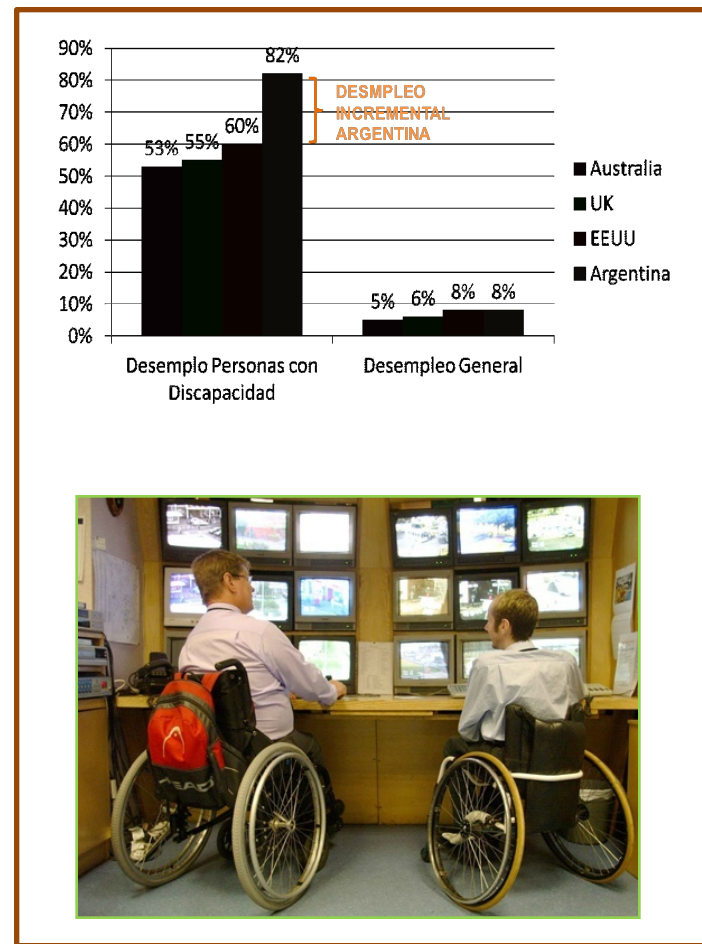


Situación de las personas con discapacidad (pd)

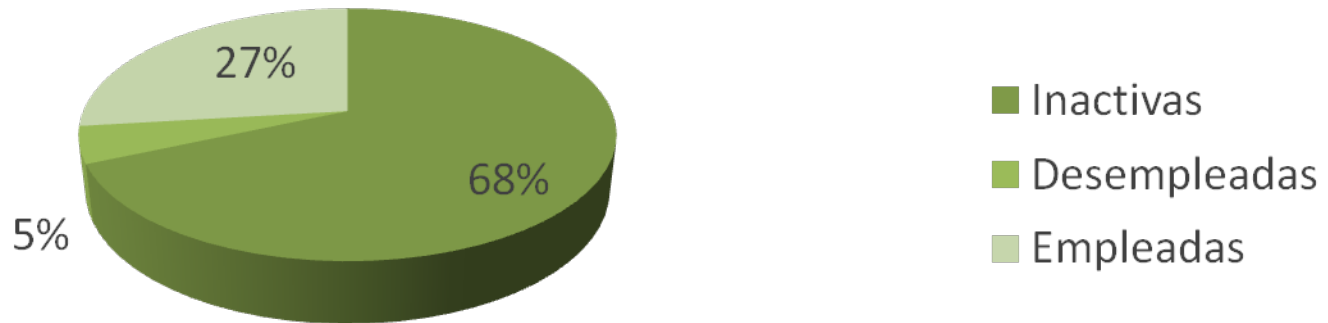
- Según el censo de 2001, el **7%** de la pob. Arg tiene una disc.
- Según encuesta de la Fundación Par, el **84%** de las empresas considera que sería posible el empleo de PD en sus firmas
- **Pero el 80% de la población de personas con discapacidad no tiene empleo (Encuesta ENDI)**
- En EEUU, UK y Australia el desempleo de las PD promedia el **55%**, por lo que nuestro desempleo es un **30 puntos % superior** al de los países desarrollados.
- Según las empresas encuestadas por Par, las principales barreras para la inserción laboral son **nuestros prejuicios** y la **falta de información sobre sus capacidades y competencias** para agregar valor en las empresas



hacen falta casos de empleo exitosos que nos abran los ojos

El 80% de la población de personas con discapacidad no trabaja ⁽¹⁾

Empleo de personas discapacitadas en la Argentina



- El 94% de esta población está desempleada involuntariamente ⁽³⁾
- Un alto porcentaje de las personas inactivas discapacidad son beneficiarias de planes de Jefas y Jefes de Hogar u otro plan del gobierno ⁽²⁾

Principales problemas en relación a la discapacidad en la Argentina

	Total
La discriminación	94,4
Las leyes relacionadas con la discapacidad no se cumplen	56,1
Reformulación de políticas públicas	51,8
Imposibilidad de acceso al trabajo	40,9
Las obras sociales no reconocen los tratamientos	31,8
La pobreza asociada a la discapacidad	29,7
Accesibilidad	28,8
Dificultades para acceder a la pensión	25,9
Problemas de presupuesto	25,7
Falta de Información estadísticas	21,3
Falta de ofertas de servicios	15,9
El asistencialismo	15
Centralización de las prestaciones	9,3
Accidentes causales de discapacidad	8,4
Costo de educación	2,1
Integración laboral	2,1
Falta de apoyo familiar	1,9
Otras	2,8
Ns/Nc	8

Casi la totalidad de los encuestados consideran que la discriminación social es el principal problema, seguido por la falta de cumplimiento de la legislación y la imposibilidad de acceso al trabajo

La principal situación de discriminación que afecta a las personas con discapacidad se relaciona con las situaciones que ocurren en el trabajo

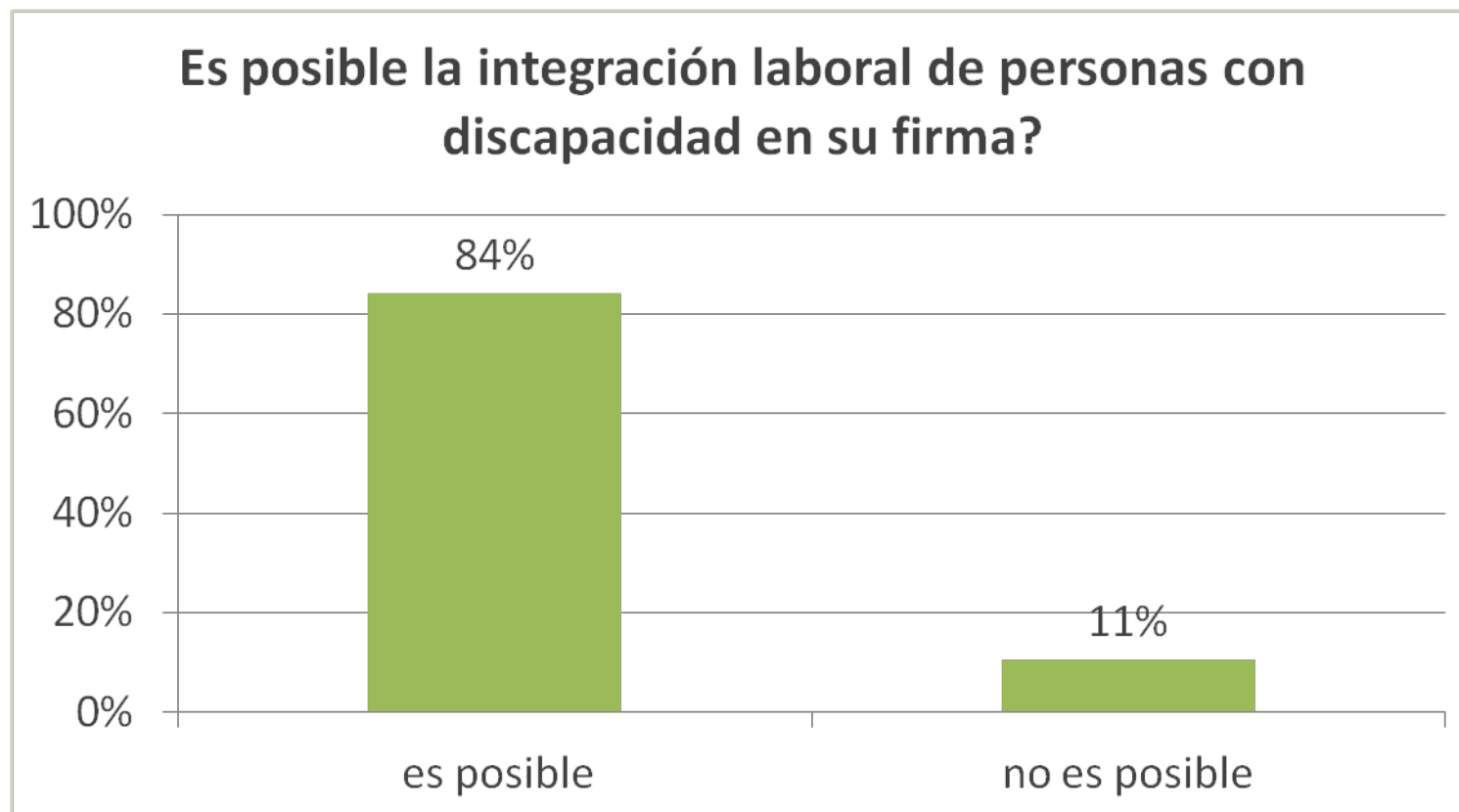


Discriminación: líneas de acción que deberían tomarse

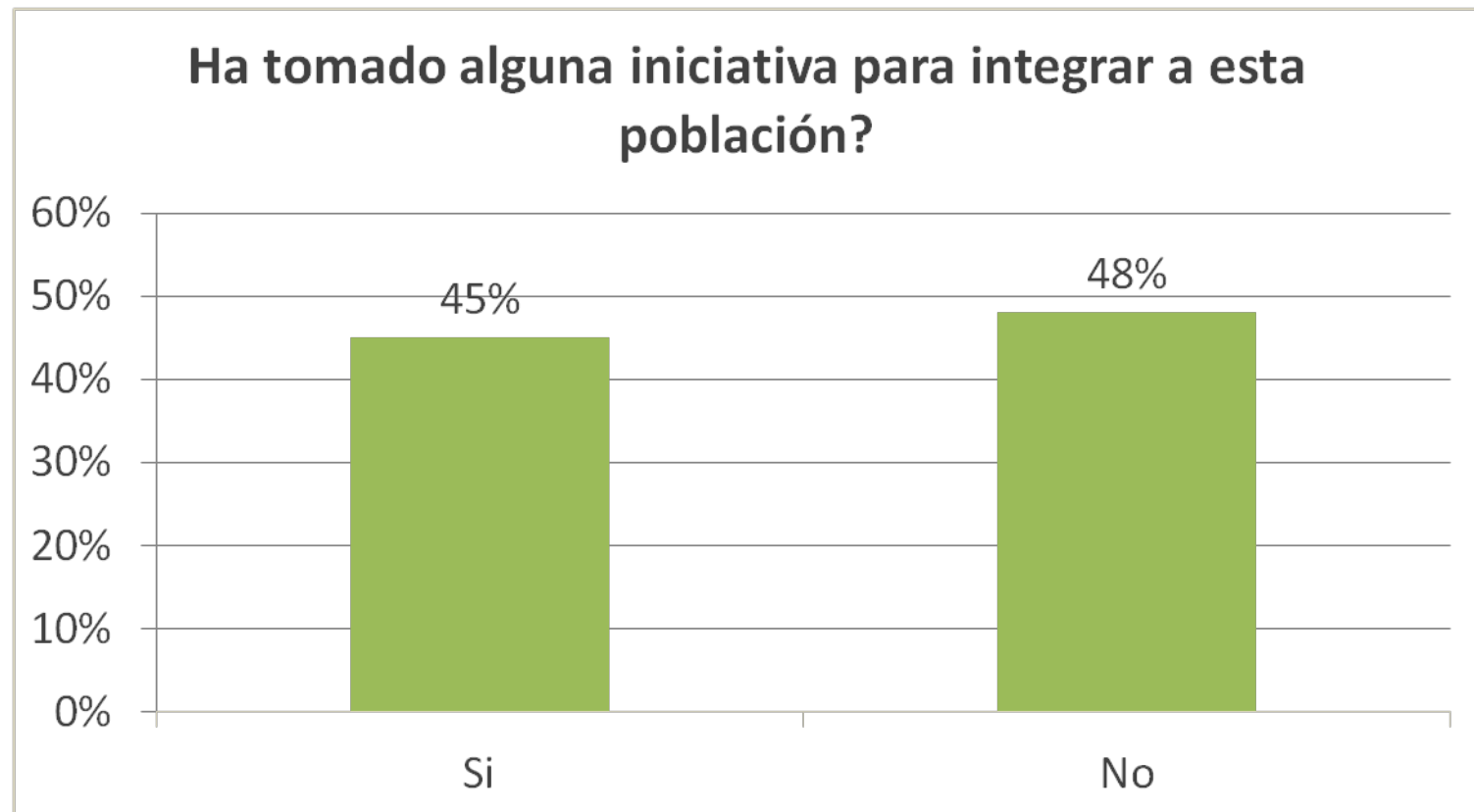
	Total
Generar Información	72,9
Trabajar sobre la discriminación de la sociedad	36,9
Integración del discapacitado a la sociedad	32,7
Programas de concientización	25,0
Hacer cumplir las leyes	12,9
Políticas Estatales	5,6
Falta de asistencia social al discapacitado	4,2
Falta de profesionales con formación	4,0
Falta de presupuestos	2,4
Barreras físicas	2,3
Involucrar a los padres en el tratamiento	1,4
Cobertura de las obras sociales	1,4
Ninguna	0,7
Otras	2,1
Ns/Nc	0,7

- Los encuestados coinciden en que la principal acción debería ser concientizar a la sociedad sobre *transformación de los hábitos, actitudes y comportamientos, con el objetivo de construir entornos facilitadores, evitando la aparición de prejuicios sobre la discapacidad*

Encuesta a empresas: Percepción de posibilidad de trabajo para personas discapacitadas



Encuesta a empresas: Iniciativas tomadas para emplear a personas discapacitadas



Encuesta a empresas: Principales dificultades que más conciernen a los empresarios a la hora de emplear a una persona con discapacidad

- 23,7%, “la falta de capacidades y competencia de la persona”;
- 21,9%, “las barreras edilicias”;
- 17,5%, “la integración con sus pares”;
- 10,5%, “los juicios por discriminación”.

Encuesta a empresas: Principales barreras para la integración laboral de las personas con discapacidad

- 26,3% prejuicios de la gente;
- 20,2%, la falta de información por parte de la sociedad,
- 20,2%, “la discriminación”.
- 8,8% “concientización de las empresas”

Hay mas de 10.000 personas con discapacidad visual sin trabajo en la ciudad de Bs As

- Población estimada del área metropolitana: 12.000.000.
- Cantidad de personas con discapacidad: 7,1%: 852.000.
- Cantidad de personas con discap visual: 1,2%: 102.240
- Discapacidad por grupo etario (sobre el total) de la población:
 - personas entre 65 años y más: 28,3%
 - personas de los 15 a los 64 años: 5,5% (15% del total)
 - menores de 15 años: 3,00%
- La población activa, de entre 15 a 64 años con discapacidad visual se estima en 15.000 personas
- Se estima que en el área metropolitana hay 11.000 personas con discapacidad visual en edad de trabajar que están desocupadas o no activas